

INFORMATION OM ERSÄTTNINGSSYSTEM

Styrelsen i Excalibur Asset Management AB ("Bolaget") har antagit en ersättningspolicy som har till syfte att främja en effektiv riskhantering, gynna bolagets långsiktiga intressen samt motverka ett överdrivet risktagande. Policyn omfattar alla fast anställda i Bolaget. Bolaget offentliggör information om ersättningssystemet årligen i samband med att årsredovisningen för Bolaget färdigställs.

Policyn bygger på ESMAS riktlinjer, Finansinspektionens föreskrifter om ersättningssystem och alternativa investeringsfonder och identifierar särskilt reglerad personal. Vidare analyseras vilka risker som är kopplade till ersättningssystemet samt eventuella intressekonflikter. Ersättningspolicyn är förenlig med bolagets integrering av hållbarhetsrisker genom att hållbarhetsrisker endast aktualiseras i förvaltningen och att anställda i förvaltningen inte är berättigade till någon rörlig ersättning. Det finns därmed ingen potentiell konflikt mellan Bolagets integrering av hållbarhetsrisker och ersättningspolicyn.

De ersättningsmodeller som kan förekomma i Bolaget skall ha en väl avvägd balans mellan fasta och rörliga delar. De fasta delarna skall stå för en så stor del av den anställdes totala ersättning att det skall vara möjligt att sätta de rörliga delarna till noll. Ersättningen skall baseras på den individuella befattningshavarens ansvar och prestation. Hänsyn tas alltid till Bolagets finansiella ställning, inklusive kapitalkrav.

Styrelsens ordförande gör årligen en oberoende bedömning av Bolagets ersättningspolicy samt ersättningssystem och bereder styrelsebeslut om rörliga ersättningar samt ersättning till den verkställande ledningen.

Under verksamhetsåret 2022-01-01 till 2022-12-31 kostnadsfördes totalt 3,9 miljoner kronor i ersättning till Bolagets sex anställda. Under verksamhetsåret gjordes ingen ny avsättning av rörlig ersättning till personalen. I enlighet med Bolagets ersättningspolicy skjuts 60 procent av den rörliga ersättningen till särskilt reglerad personal upp i minst tre år. En årlig utvärdering görs av styrelsen och den uppskjutna rörliga ersättningen kan komma att innehållas om styrelsen i sin utvärdering finner det motiverat med hänsyn till Bolagets finansiella situation, den anställdes prestationer och med beaktande av eventuella incidenter. Den uppskjutna delen av ersättningen kan helt falla bort av samma skäl.

För räkenskapsåret 2022 finns inga utbetalda avgångsvederlag eller garanterade rörliga ersättningar till nyanställda. Det finns inte heller några anställda som har en total ersättning överstigande 1 miljon EUR.

Bolagets funktion för regelefterlevnad granskar årligen huruvida Bolagets ersättningssystem överensstämmer med ersättningspolicyn och rapporterar resultatet till styrelsen i Excalibur Asset Management AB.

Senast uppdaterad 2023-11-30