

## INFORMATION OM ERSÄTTNINGSSYSTEM

Styrelsen i Excalibur Asset Management AB ("Bolaget") har mot bakgrund av ESMAS riktlinjer, Finansinspektionens föreskrifter, samt AIFM-förordningen, antagit en ersättningspolicy som har till syfte att främja en effektiv riskhantering, gynna bolagets långsiktiga intressen samt motverka ett överdrivet risktagande. Vidare skall policyn överensstämma med Bolagets affärsstrategi, mål värderingar, långsiktiga intressen och hantera uppkomna intressekonflikter. Policyn omfattar alla anställda i Bolaget och information om tillämpningen offentliggörs årligen i samband med fastställandet av Bolagets årsredovisning.

I ersättningspolicyn framgår att Bolaget analyserar vilka risker som är kopplade till ersättningssystemet och vilka eventuella intressekonflikter som kan uppkomma. Bland dessa risker märks integrering av hållbarhetsrisker, vilka beskrivs och hanteras inom ramen för policyn. Ersättningspolicyn omfattar alla anställda i Bolaget och analyserar sammansättningen av Bolagets personal samt vilka av de anställda som anses falla in under kategorin reglerad personal.

De ersättningsmodeller som kan förekomma i Bolaget skall ha en väl avvägd balans mellan fasta och rörliga delar. De fasta delarna skall stå för en så stor del av den anställdes totala ersättning att det skall vara möjligt att sätta de rörliga delarna till noll. Ersättningen skall baseras på individuellt ansvar och prestation men också på Bolagets finansiella ställning och kapitalsituation.

Styrelsens ordförande gör årligen en oberoende bedömning av Bolagets ersättningspolicy samt ersättningssystem och bereder styrelsebeslut om rörliga ersättningar samt ersättning till den verkställande ledningen.

Under verksamhetsåret 2023 kostnadsfördes totalt 4 miljoner kronor i ersättning till Bolagets sex anställda. Av dessa utgör 320 tusen kronor rörliga ersättningar. Av den totala ersättningen har 1,5 miljoner utgått till den verkställande ledningen eller sådan personal som väsentligt kan påverka den alternativa investeringsfondens riskprofil. I enlighet med Bolagets ersättningspolicy skjuts 40 procent av den rörliga ersättningen till reglerad personal upp i tre år. En årlig utvärdering görs av styrelsen och den uppskjutna rörliga ersättningen kan komma att innehållas om styrelsen i sin utvärdering finner det motiverat med hänsyn till Bolagets finansiella situation, den anställdes prestationer och med beaktande av eventuella incidenter. Den uppskjutna delen av ersättningen kan helt falla bort av samma skäl.

För räkenskapsåret 2023 finns inga utbetalda avgångsvederlag eller garanterade rörliga ersättningar till nyanställda. Det finns inte heller några anställda som har en total ersättning överstigande 1 miljon EUR.

Bolagets funktion för regelefterlevnad granskar årligen huruvida Bolagets ersättningssystem överensstämmer med ersättningspolicyn och rapporterar resultatet till styrelsen i Excalibur Asset Management AB.

*Senast uppdaterad 2024-03-20*